

# **PROGRAMMA DI LAVORO DISTRETTO FAMILY AUDIT TRENTO 2019 - 2020**

## **Determinazione del Dirigente n. 246 di data 24 luglio 2019**

Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", art. 16: Trentino "Distretto per la famiglia".

Accordo di area per lo sviluppo del "Distretto Family Audit di Trento". Approvazione del Programma di lavoro per il biennio 2019/2020.

**Provincia Autonoma di Trento**

Agenzia per la famiglia, la natalità  
e le politiche giovanili

*Luciano Malfer*

Via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento

Tel. 0461/ 494110 – Fax 0461/494111

[agenziafamiglia@provincia.tn.it](mailto:agenziafamiglia@provincia.tn.it) –

[www.trentinofamiglia.it](http://www.trentinofamiglia.it)

*A cura di: Nicola Frizzera, Debora Nicoletto, Chiara Sartori*

*Impaginazione a cura di: Chiara Sartori (tsm-Trentino School of Management)*

*Copertina a cura di: Lorenzo Degiampietro*

**Stampato dal Centro Duplicazioni della Provincia autonoma di Trento nel mese di luglio 2019.**

## PREMESSA

Il Distretto Family Audit nasce a partire da un'evoluzione del Distretto Famiglia Collina Est di Trento, rete nata con la firma nel giugno del 2014 dell'accordo volontario di area per favorire lo sviluppo del Distretto famiglia nel Comune di Trento – Circostrizione di Povo con il fine ultimo di condividere esigenze e risorse per realizzare un sistema di welfare interaziendale, nell'ottica di conseguire gli obiettivi di conciliazione espressa nelle certificazioni familiare intraprese dai singoli aderenti. Il Distretto si è poi evoluto con la firma dell'Accordo di partenariato del Distretto per la Famiglia di Trento del 10 aprile 2017, andando a costituire un modello sperimentale di partenariato pubblico - privato con il fine principale di promuovere il positivo bilanciamento tra vita privata e lavorativa favorendo la creazione di servizi di welfare interaziendale a favore dei/le collaboratori/trici delle organizzazioni partner.

In seguito alle richieste di adesione pervenute da diverse organizzazioni con certificazione Family Audit e dalla revisione delle linee guida provinciali per i Distretti Famiglia dell'8 ottobre 2018 che hanno previsto la creazione di Distretti tra organizzazioni certificate Family Audit, il Distretto Famiglia Collina Est si è trasformato nel Distretto Family Audit di Trento con la firma dell'Accordo volontario di area sottoscritto il 10 ottobre 2018 da Fondazione Bruno Kessler, APSP Margherita Grazioli, Famiglia Cooperativa di Povo, Kaleidoscopio s.c.s., Università degli Studi di Trento, FIDIA S.r.l., Progetto '92 Società Cooperativa Sociale, Fondazione Demarchi, U.P.I.P.A. Le stesse organizzazioni hanno poi sottoscritto in data 19 marzo 2019 l'Accordo di partenariato del Distretto Family Audit di Trento, proseguendo di fatto la sperimentazione di un modello di partenariato pubblico-privato.

Il Comune di Trento ha mantenuto costanti le relazioni fra le organizzazioni aderenti al Distretto Famiglia Collina Est e sostiene tuttora la rete di partner pubblici e privati aderenti al Distretto Family Audit Trento con un ruolo istituzionale.

Il gruppo di lavoro, composto da referenti delle organizzazioni aderenti, si riunisce trimestralmente per definire le principali azioni da realizzare nel corso dell'anno (programmazione/ definizione programma di lavoro, iniziative collaterali). Seguendo lo schema dell'Accordo di partenariato del Distretto Family Audit di Trento, i/le singoli/e referenti delle specifiche azioni co-progettate/ realizzate in partnership si riuniscono in sotto-gruppi di lavoro in funzione delle esigenze operative.

## DATI DEL DISTRETTO

ANNO DI NASCITA DEL DISTRETTO	10 ottobre 2018
DELIBERA DI APPROVAZIONE DEL DISTRETTO	Deliberazione Giunta Comunale n. 123 del 2.07.2018
SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO	10 ottobre 2018

## ATTORI DEL DISTRETTO

ORGANIZZAZIONE CAPOFILA	Comune di Trento
COORDINATORE ISTITUZIONALE	Mariachiara Franzoia Assessore Politiche sociali, famiglia, casa e giovani
REFERENTE TECNICO ORGANIZZATIVO (inserire nome del manager territoriale)	in fase di individuazione
ALTRI REFERENTI DEL DISTRETTO	Nicola Frizzera Servizio Risorse Umane - Fondazione Bruno Kessler nfrizzera@fbk.eu 0461 314996
NUMERO DI ORGANIZZAZIONI ADERENTI AL 30 APRILE 2019	11

## CANALI SOCIAL

SITO WEB DEL DISTRETTO FAMIGLIA	TBD
PAGINA FACEBOOK	TBD
ALTRI SOCIAL (twitter, instagram, linkedin ecc)	TBD

## AZIONI DA REALIZZARE

### 7.1. Governance e sviluppo del Distretto

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Sviluppo e manutenzione della rete (es. Attivazione tavoli tematici, momenti di confronto. Incontri di programmazione. Networking fra Distretti. Nuove adesioni. Autovalutazione del programma di lavoro. Valutazione d'impatto della rete...); Certificazione territoriale familiare (es. Adesione a EuregioFamilyPass. Conseguimento certificazione Family in Trentino. Conseguimento e mantenimento della certificazione Family Audit. Sistemi premianti per attività family oriented...); Amministrazione (es. Selezione e affidamento incarico al referente. Individuazione delle organizzazioni leader...).

AZIONE n. 1 Coordinamento e risorse del Distretto	
<b>Obiettivo.</b>	Definizione modalità, organizzazioni e figure di coordinamento del distretto per la prosecuzione del lavoro della rete degli aderenti
<b>Azioni.</b>	Sperimentare nuove modalità organizzative del lavoro dei partner di Distretto (Distretto Family Audit), individuando una figura di manager territoriale / modalità organizzative alternative e le organizzazioni leader della rete <ul style="list-style-type: none"> <li>• Individuare le risorse /modalità di suddivisione per la prosecuzione del lavoro della rete e per la copertura dei costi generali (manager territoriale, comunicazione, pubblicità)</li> </ul>
<b>Organizzazione referente.</b>	Org. Manager territoriale
<b>Organizzazioni coinvolte.</b>	Tutte
<b>Tempi.</b>	31-12-2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	individuazione figura di referente risorse individuate a copertura dei costi

AZIONE n. 2 Co-progettazione	
<b>Obiettivo.</b>	Sperimentare accordi di progetto relativi ad azioni co-progettate, come previsto dall'accordo di partenariato
<b>Azioni.</b>	A partire dall'analisi dei fabbisogni condotta nel 2018 (progetto "Families_share") e dall'analisi di punti di forza e di debolezza delle iniziative sperimentali attivate, prosecuzione del lavoro di analisi per l'Ideazione, programmazione (2019) e realizzazione (2020) di azioni sperimentali co-progettate
<b>Organizzazione referente.</b>	Org. Manager territoriale, FBK
<b>Organizzazioni coinvolte.</b>	Tutte
<b>Tempi.</b>	31-12-2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	numero azioni co-progettate numero azioni co-progettate attivate

## 7.2. Promozione e informazione

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: *Promozione delle politiche familiari* (Incontri di promozione del Distretto e delle certificazioni. Organizzazione di eventi a valenza provinciale. Promozione e informazione su servizi e sulle certificazioni Family. Attività di gemellaggio con altri territori...); *Strumenti per l'informazione alle famiglie* (Attivazione di sportelli informativi e punti d'ascolto. Realizzazione di materiale promozionale e informativo. Sviluppo di strumenti e sistemi informativi...)

AZIONE n. 3 Comunicazione interna ed esterna	
<b>Obiettivo.</b>	Garantire la comunicazione nella rete di organizzazioni aderenti Comunicare le iniziative del Distretto Famiglia per rendere utilizzabili al personale delle aziende i servizi di welfare attivati.
<b>Azioni.</b>	Implementare modalità di comunicazione efficaci tra partner di Distretto e con il personale delle organizzazioni aderenti: <ul style="list-style-type: none"> <li>• individuare una strategia di comunicazione comune</li> <li>• individuare gli strumenti ed i canali di comunicazione (es. sito web, social, flyer, ...)</li> <li>• garantire la copertura dei costi (es. fundraising, bandi caritro ...)</li> </ul>
<b>Organizzazione referente.</b>	Org. Manager territoriale
<b>Organizzazioni coinvolte.</b>	Tutte
<b>Tempi.</b>	31-12-2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Aggiornamento sito, utilizzo sito, indicatori canali social Copertura costi comunicazione

### 7.3. Comunità educante

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Incontri formativi e informativi (Organizzazione di corsi. Formazione per giovani. Laboratori di scambio intergenerazionale. Media education. Percorsi sul benessere relazionale. Promozione della cittadinanza attiva, delle politiche di pari opportunità e contro la violenza di genere. Azioni di contrasto alle dipendenze. Disabilità...); Interventi di carattere culturale, ludico, ricreativo (Attività estive per ragazzi e bambini, eventi culturali, visite didattiche per famiglie...)

<b>AZIONE n. 4</b> <b>Promozione servizi per famiglie e anziani</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Promuovere una maggior conoscenza della rete dei servizi presenti nel comune di Trento, in particolare a favore <ul style="list-style-type: none"> <li>• della popolazione anziana (autosufficiente e non autosufficiente)</li> <li>• delle famiglie (tipologia di servizi offerti a livello del welfare locale, modalità di accesso e fruizione), fornendo un punto di riferimento e ritrovo.</li> </ul>
<b>Azioni.</b>	Incontri formativi/informativi a livello comunale Attività di sportello
<b>Organizzazione referente.</b>	U.P.I.P.A. sc, Progetto 92
<b>Organizzazioni coinvolte.</b>	A.P.S.P. Margherita Grazioli - Povo
<b>Tempi.</b>	2019-2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Livello di partecipazione agli eventi da parte della cittadinanza Uso degli spazi messi a disposizione

<b>AZIONE n. 5</b> <b>"Saperi intrecciati: nonni e nipoti si insegnano"</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Offrire uno spazio accogliente e guidato per nonni e nipoti che favorisca la conoscenza dei reciproci "mondi", attraverso esperienze laboratoriali.
<b>Azioni.</b>	Incontri intergenerazionali durante le vacanze di Natale e di Pasqua dell'anno scolastico 2019-2020. laboratori su : <ul style="list-style-type: none"> <li>· giochi di una volta e giochi del nuovo millennio</li> <li>· cucina</li> <li>· giardinaggio</li> </ul>
<b>Organizzazione referente.</b>	A.P.S.P. Margherita Grazioli
<b>Organizzazioni coinvolte.</b>	L'iniziativa è rivolta a tutti i Componenti del Distretto
<b>Tempi.</b>	2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Numero di adesioni agli incontri

<b>AZIONE n. 6</b> <b>Promozione e sensibilizzazione sulle politiche di pari opportunità</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Realizzare momenti formativi/informativi e di sensibilizzazione sul tema delle pari opportunità per tutti, anche con focus sul mondo del lavoro
<b>Azioni.</b>	<p>La Fondazione Demarchi si impegna, in stretta collaborazione con le altre organizzazioni aderenti, a sviluppare seminari/incontri che abbiano come temi le pari opportunità.</p> <p>Alcune delle traiettorie specifiche potranno essere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La realizzazione della parità di genere nei luoghi di lavoro</li> <li>- Le misure a favore di una equilibrata genitorialità nelle famiglie</li> <li>- Il diversity management.</li> </ul>
<b>Organizzazione referente.</b>	Fondazione Franco Demarchi, Università degli studi di Trento, FBK
<b>Organizzazioni coinvolte.</b>	Tutte le organizzazioni aderenti al Distretto e tutta la cittadinanza interessata
<b>Tempi.</b>	2019 - 2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Almeno 1 incontro all'anno

## 7.4. Welfare territoriale e servizi alle famiglie

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Welfare territoriale (Strumenti per la conciliazione vita-lavoro. Politiche abitative per l'autonomia dei giovani. Servizi per la comunità...); Integrazione delle politiche (Azioni di raccordo con i Piani giovani, con il piano sociale, con i distretti per l'economia solidale e con altri strumenti di pianificazione territoriale...).

<b>AZIONE n. 7</b> <b>Sperimentazione di un progetto di spazi di co-working</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Condividere spazi di lavoro agili e flessibili
<b>Azioni.</b>	Si intende sperimentare una formula semplificata di spazi di co-working: considerando che le organizzazioni aderenti sono dislocate in punti differenti del Comune di Trento, ciascuna di esse potrà volontariamente mettere a disposizione presso le proprie sedi uno spazio di lavoro agile, dotato di piano d'appoggio, rete wifi, presa elettrica ed eventualmente pc portatile. I dipendenti delle altre organizzazioni aderenti potranno sfruttare tali spazi in modo saltuario e in particolari occasioni, in modo da ridurre spostamenti e/o tempi di attesa tra impegni personali/professionali in luoghi diversi della città.
<b>Organizzazione referente.</b>	Fondazione Franco Demarchi
<b>Organizzazioni coinvolte.</b>	Tutte le organizzazioni aderenti al Distretto
<b>Tempi.</b>	2019 - 2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Numero di spazi messi a disposizione Numero di persone che utilizzano gli spazi messi a disposizione

<b>AZIONE n. 8</b> <b>Sviluppare occasioni di trasporto salvatempo e a basso impatto ambientale</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Favorire spostamenti veloci e comodi e a basso impatto ambientale
<b>Azioni.</b>	La Fondazione Demarchi possiede due biciclette aziendali presso la propria sede di Piazza Santa Maria Maggiore a Trento. Si intendono mettere a disposizione tali mezzi per tutti i dipendenti delle organizzazioni aderenti, in modo da facilitare/velocizzare eventuali spostamenti in modo sostenibile, soprattutto nell'ottica di sviluppare soluzioni salvatempo.
<b>Organizzazione referente.</b>	Fondazione Franco Demarchi
<b>Organizzazioni coinvolte.</b>	Tutte le organizzazioni aderenti al Distretto
<b>Tempi.</b>	2019 - 2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Numero di persone che utilizzano le biciclette

<b>AZIONE n. 9</b> <b>Utilizzo punti protetti</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Consentire l'utilizzo di "punti protetti" alle persone che necessitano di allattare i bambini/e o a persone che necessitano momenti di tranquillità. Condivisione degli spazi.
<b>Azioni.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Mettere a disposizione del personale o dei frequentatori (es. per convegni o seminari) una stanza appositamente dedicata allestita presso gli edifici di UniTrento</li> <li>Promuovere lo spazio già attrezzato al Muse Social Store</li> </ul>
<b>Organizzazione referente.</b>	Università degli Studi di Trento, Progetto 92
<b>Organizzazioni coinvolte.</b>	Tutte le organizzazioni aderenti al Distretto
<b>Tempi.</b>	2019 – 2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Utilizzo degli spazi

<b>AZIONE n. 10</b> <b>Supporto alla genitorialità</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Supportare i genitori nella gestione dei figli e sensibilizzazione rispetto alle tematiche legate alla genitorialità
<b>Azioni.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● sportello genitori 0-6: Fornire uno spazio protetto di ascolto e consulenza psicologica alle madri e ai padri sulle problematiche relazionali legate alle dimensioni dell'accudimento e dell'educazione dei propri figli/e in età prescolare (0-6), un periodo di vita cruciale per il loro sviluppo affettivo e l'acquisizione di competenze chiave.</li> <li>sportello genitori 6-18: Fornire un supporto di sostegno sulle problematiche legate alla genitorialità dedicato ai padri e alle madri con figli/e in età compresa tra i 6 e i 18 anni. I genitori spesso si trovano in difficoltà a gestire un bambino/a piccolo indisciplinato, un/a adolescente troppo ribelle, un ragazzino/a che non vuole più andare a scuola o un figlio/a con sviluppo atipico in un ambiente sociale in continuo cambiamento.</li> <li>#FBK Academy: seminari informativi sul tema della genitorialità (infanzia, adolescenza, bullismo e cyberbullismo, ..): ciclo di seminari #genitorioggi) aperti al personale delle organizzazioni aderenti al Distretto</li> <li>Incontri informativi sul tema conciliazione-lavoro della Fondazione Franco Demarchi</li> <li>Sportello Koinè (Gardolo) spazio genitori-bambini e spazi Muse Social Store</li> </ul>
<b>Organizzazione referente.</b>	Università di Trento, FBK, Progetto 92, Fondazione Demarchi
<b>Organizzazioni coinvolte.</b>	Tutte le organizzazioni aderenti al Distretto
<b>Tempi.</b>	2019-2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Nr. Contatti con gli sportello genitori</li> <li>nr partecipanti ai seminari informativi</li> </ul>

<b>AZIONE n. 11</b> <b>Servizi di welfare interaziendale</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Sperimentare un sistema di welfare interaziendale: servizi di conciliazione vita-lavoro e iniziative di time-saving
<b>Azioni.</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analisi di fattibilità per attivazione specifici servizi di conciliazione o convenzioni per le organizzazioni della collina di Povo</li> <li>2. Verifica di fattibilità rispetto alla condivisione di servizi già attivati all'interno della rete: (es. attività estive per minori, utilizzo strutture, spazi compiti ..)</li> <li>3. Prosecuzione attività stireria sociale "Ris.volti"- prosecuzione e apertura sperimentale a 5 persone per partner di Distretto, poi allargando</li> </ol>
<b>Organizzazione referente.</b>	FBK, Università di Trento, Kaleidoscopio
<b>Organizzazioni coinvolte.</b>	Tutte le organizzazioni aderenti al Distretto
<b>Tempi.</b>	2019-2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Nr. iniziative attivate in co-progettazione / in partnership nr utenti per singola iniziativa

## 7.5. Ambiente e qualità della vita

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Pianificazione territoriale ed ecologia (Baby little home. Incontri e laboratori sulla tutela dell'ambiente e della sostenibilità. Pianificazione urbanistica attenta alla facilitazione relazionale. Percorsi e sentieri per famiglie e bambini...); Sport e benessere (Laboratori e incontri su salute e sport. Eventi sportivi. Passeggiate ed escursioni per famiglie...); Ricettività turistica e attrattività territoriale (Azioni volte ad aumentare la ricettività turistica e l'attrattività locale. Sconti su beni e servizi...).

AZIONE n. 12 Promozione di stili di vita sani	
<b>Obiettivo.</b>	Sensibilizzare sul tema della salute e degli stili di vita sani Fornire occasioni di educazione motoria condotte da esperti al fine di promuovere sani stili di vita
<b>Azioni.</b>	Azioni di sensibilizzazione (seminari, convegni) sugli stili di vita sani, accessibili al personale delle organizzazioni aderenti Dopo una prima azione di rilevazione dei bisogni e degli interessi nei potenziali partecipanti, si intendono attivare percorsi di educazione motoria a favore dei dipendenti delle organizzazioni del Distretto. I percorsi saranno condotti da personale esperto e saranno realizzati in periodo/orari personalizzabili a seconda delle varie esigenze presso la palestra attrezzata presente nella sede dell'organizzazione referente.
<b>Organizzazione referente.</b>	Fondazione Franco Demarchi, FBK, APSP Grazioli
<b>Organizzazioni coinvolte.</b>	Tutte le organizzazioni aderenti al Distretto
<b>Tempi.</b>	2019 - 2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Numero corsi/incontri attivati Numero di persone coinvolte attivamente

AZIONE n. 13 Sostenibilità ambientale e sociale	
<b>Obiettivo.</b>	Sensibilizzare le persone sui temi legati a sostenibilità ambientale e sociale
<b>Azioni.</b>	Presso Muse Social Store, laboratori per bambini/e e relative famiglie, anche con la collaborazione delle realtà partner e il coinvolgimento degli operatori del Muse sui temi della cittadinanza attiva, della biodiversità, del rispetto e della cura della natura, dell'orticoltura e del giardinaggio e in generale tutte le tematiche inerenti agli ambiti della sostenibilità ambientale e sociale.
<b>Organizzazione referente.</b>	Progetto 92
<b>Organizzazioni coinvolte.</b>	Le organizzazioni aderenti al Distretto
<b>Tempi.</b>	2019-2020
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	n° laboratori proposti, n° iscritti alle attività

## PROGETTO STRATEGICO DI DISTRETTO

*Le progettualità strategiche sulle politiche del benessere familiare contribuiscono in modo esemplare a qualificare il territorio come family-friendly; sono politiche di sviluppo locale e di welfare generativo che promuovono innovazione sociale ed economica.*

*Un progetto, per essere qualificato strategico, deve tener conto dei seguenti requisiti:*

- *includere nell'ideazione dell'iniziativa le organizzazioni proponenti e aderenti for profit e no profit del Distretto Family;*
- *specializzare il territorio sui servizi family-friendly;*
- *coinvolgere nella realizzazione le organizzazioni aderenti al Distretto Family o agli altri Distretti Family.*

Il progetto strategico del Distretto Family Audit è costituito dalla sperimentazione di un sistema di servizi/iniziative co-progettate di welfare interaziendale, che sia a servizio di tutti/e i/le dipendenti e collaboratori/trici delle aziende partner. Per realizzare questo sistema è necessario implementare nuove modalità di coordinamento e di gestione tra le parti, a partire dall'accordo di partenariato sottoscritto a marzo 2019.

Per fare questo, si prevede quindi di:

- Sperimentare la nuova configurazione del Distretto Family Audit e la definizione delle relative modalità organizzative ed operative di lavoro in rete, con il supporto di un/a manager territoriale e della coordinatrice di Distretto - entro il 2019.
- Sperimentare le prime forme di co-progettazione inter-organizzativa con accordi ad hoc - entro il 2019.
- Consolidare il modello operativo così definito - entro il 2020.

## ELENCO DELLE ORGANIZZAZIONI E CERTIFICAZIONI FAMILY

<b>11</b>		<b>ORGANIZZAZIONI DEL DISTRETTO FAMIGLIA al 30 aprile 2019</b>		
<b>ORGANIZZAZIONI PROPONENTI</b>				
ANNO 2018			Marchio Family	Family Audit
	Uscita			
1		PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO		
2		APSP "M.GRAZIOLI" DI TRENTO		
3		COMUNE DI TRENTO		
4		FAMIGLIA COOPERATIVA DI POVO		
5		FONDAZIONE BRUNO KESSLER		
6		KALEIDOSCOPIO S.C.S. - CENTRI OPEN		
7		FIDIA S.R.L.		
8		FONDAZIONE "FRANCO DEMARCHI"		
9		PROGETTO 92 S.C.S.		
10		UNIONE PROVINCIALE ISTITUZIONI PER LA'ASSISTENZA – U.P.I.P.A.		
11		UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRENTO		

### Legenda



Organizzazione in possesso del marchio "Family in Trentino"



Organizzazione certificata "Family Audit"



Non esiste un disciplinare per ottenere il marchio per questo tipo di organizzazioni



Fanno parte della Collana "TRENTINOFAMIGLIA":

## **1. Normativa**

- 1.1. Legge provinciale n. 1 del 2 marzo 2011 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità" (luglio 2018)
- 1.2. Ambiti prioritari di intervento – L.P. 1/2011 (luglio 2011)
- 1.3. Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 – Legge provinciale sul benessere familiare – RELAZIONE CONCLUSIVA (maggio 2018)

## **2. Programmazione \ Piani \ Demografia**

- 2.1. Libro bianco sulle politiche familiari e per la natalità (luglio 2009)
- 2.2. Piani di intervento sulle politiche familiari (novembre 2009)
- 2.3. Rapporto di gestione anno 2009 (gennaio 2010)
- 2.4. I network per la famiglia. Accordi volontari di area o di obiettivo (marzo 2010)
- 2.5. I Territori amici della famiglia – Atti del convegno (luglio 2010)
- 2.6. Rapporto di gestione anno 2010 (gennaio 2011)
- 2.7. Rapporto di gestione anno 2011 (gennaio 2012)
- 2.8. Rapporto di gestione anno 2011 (gennaio 2013)
- 2.9. Rapporto di gestione anno 2012 (febbraio 2014)
- 2.10. Manuale dell'organizzazione (dicembre 2017)
- 2.11. Rapporto di gestione anno 2014 (gennaio 2015)
- 2.12. La Famiglia Trentina: 4 scenari al 2050 – Tesi di Lidija Žarković (febbraio 2016)
- 2.13. Rapporto di gestione anno 2015 (marzo 2016)
- 2.14. Rapporto di gestione anno 2016 (marzo 2017)
- 2.15. Rapporto sullo stato di attuazione del sistema integrato delle politiche familiari al 31 dicembre 2016 – art. 24 L.P. 1/2011 (dicembre 2017)
- 2.16. Rapporto di gestione anno 2017 (marzo 2018)
- 2.17. Rapporto di gestione anno 2018 (marzo 2019)

## **3. Conciliazione famiglia e lavoro**

- 3.1. Audit Famiglia & Lavoro (maggio 2009)
- 3.2. Estate giovani e famiglia (giugno 2009)
- 3.3. La certificazione familiare delle aziende trentine – Atti del convegno (gennaio 2010)
- 3.4. Prove di conciliazione. La sperimentazione trentina dell'Audit Famiglia & Lavoro (febbraio 2010)
- 3.5. Estate giovani e famiglia (aprile 2010)
- 3.6. Linee guida della certificazione Family Audit (marzo 2017 )
- 3.7. Estate giovani e famiglia (aprile 2011)
- 3.8. Estate giovani e famiglia (aprile 2012)
- 3.9. La sperimentazione nazionale dello standard Family Audit (giugno 2012)
- 3.10. Family Audit – La certificazione che valorizza la persona, la famiglia e le organizzazioni (agosto 2013)
- 3.11. Conciliazione famiglia-lavoro e la certificazione Family Audit – Tesi di Silvia Girardi (settembre 2013)
- 3.12. Estate giovani e famiglia (settembre 2013)
- 3.13. Conciliazione famiglia e lavoro – La certificazione Family Audit: benefici sociali e benefici economici – Atti 18

marzo 2014 (settembre 2014)

- 3.14. Family Audit - La sperimentazione nazionale – Il fase (novembre 2015)
- 3.15. I benefici economici della certificazione Family Audit . Conto economico della conciliazione. Cassa Rurale di Fiemme– Tesi di Martina Ricca (febbraio 2016)
- 3.16. Scenari di futuri: la conciliazione lavoro-famiglia nel 2040 in Trentino – Elaborato di Cristina Rizzi (marzo 2016)
- 3.18. Politiche di work-life balance – L'attuazione nelle misure di Welfare aziendale. Tesi di Monica Vidi (giugno 2017)
- 3.19. Il part-time e la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro - Tesi di Martina Ciaghi (settembre 2017)
- 3.20. Occupazione femminile e maternità: pratiche, rappresentazioni e costi. Una indagine nella Provincia Autonoma di Trento – Tesi di Stefania Capuzzelli (ottobre 2017)
- 3.21. Age Management: la valorizzazione delle competenze intergenerazionali dei lavoratori nel mondo delle cooperative sociali – Tesi di Emma Nardi (febbraio 2018)
- 3.22. Smart working - Esempi della sua applicabilità in Trentino - Tesi Sabrina del Favero (settembre 2018)
- 3.23. Eventi Family Audit - -Estratto dagli Atti del Festival della Famiglia 2017 (ottobre 2018)

#### **4. Servizi per famiglie**

- 4.1. Progetti in materia di promozione della famiglia e di integrazione con le politiche scolastiche e del lavoro (settembre 2009)
- 4.2. Accoglienza in famiglia. Monitoraggio dell'accoglienza in Trentino (febbraio 2010)
- 4.3. Alienazione genitoriale e tutela dei minori – Atti del convegno (settembre 2010)
- 4.4. Family card in Italia: un'analisi comparata (ottobre 2010)
- 4.5. Promuovere accoglienza nelle comunità (giugno 2011)
- 4.6. Vacanze al mare a misura di famiglia (marzo 2012)
- 4.7. Dossier politiche familiari (aprile 2012)
- 4.8. Vacanze al mare a misura di famiglia (marzo 2013)
- 4.9. Le politiche per il benessere familiare (maggio 2013)
- 4.10. Alleanze tra il pubblico ed il privato sociale per costruire comunità (aprile 2014)
- 4.11. Vacanze al mare a misura di famiglia (maggio 2014)
- 4.12. Dossier politiche familiari (maggio 2016)
- 4.13. 63° edizione del Meeting internazionale ICCFR "Famiglie forti, comunità forti" (17-18-19 giugno 2016) (settembre 2016)

#### **5. Gestione/organizzazione/eventi**

- 5.1. Comunicazione – Informazione Anno 2009 (gennaio 2010)
- 5.2. Manuale dell'organizzazione (gennaio 2010)
- 5.3. Comunicazione – Informazione Anno 2010 (gennaio 2011)
- 5.4. Comunicazione – Informazione Anno 2011 (gennaio 2012)

#### **6. Famiglia e nuove tecnologie**

- 6.1. La famiglia e le nuove tecnologie (settembre 2010)
- 6.2. Nuove tecnologie e servizi per l'innovazione sociale (giugno 2010)
- 6.3. La famiglia e i nuovi mezzi di comunicazione – Atti del convegno (ottobre 2010)
- 6.4. Guida pratica all'uso di Eldy (ottobre 2010)
- 6.5. Educazione e nuovi media. Guida per i genitori (ottobre 2010)

- 6.6. Educazione e nuovi media. Guida per insegnanti (aprile 2011)
- 6.7. Safer Internet Day 2011 - Atti del convegno (aprile 2011)
- 6.8. Safer Internet Day 2012 - Atti del convegno (aprile 2012)
- 6.9. Piano operativo per l'educazione ai nuovi media e alla cittadinanza digitale (giugno 2012)
- 6.10. Safer Internet Day 2013 - Atti dei convegni (luglio 2013)

## **7. Distretto famiglia – Family mainstreaming**

- 7.0. I Marchi Family (novembre 2013)
- 7.1. Il Distretto famiglia in Trentino (settembre 2010)
- 7.2. Il Distretto famiglia in Val di Non (giugno 2018)
  - 7.2.1. Il progetto strategico "Parco del benessere" del Distretto Famiglia in Valle di Non – Concorso di idee (maggio 2014)
- 7.3. Il Distretto famiglia in Val di Fiemme (luglio 2019)
  - 7.3.1. Le politiche familiari orientate al benessere. L'esperienza del Distretto Famiglia della Valle di Fiemme (novembre 2011)
- 7.4. Il Distretto famiglia in Val Rendena (luglio 2019)
- 7.5. Il Distretto famiglia in Valle di Sole (luglio 2019)
- 7.6. Il Distretto famiglia nella Valsugana e Tesino (giugno 2018)
- 7.7. Il Distretto famiglia nell'Alto Garda (luglio 2019)
- 7.8. Standard di qualità infrastrutturali (settembre 2012)
- 7.9. Il Distretto famiglia Rotaliana Königsberg (giugno 2018)
- 7.10. Il Distretto famiglia negli Altipiani Cimbri (luglio 2019)
- 7.11. Il Distretto famiglia nella Valle dei Laghi (luglio 2019)
- 7.12. Trentino a misura di famiglia – Baby Little Home (agosto 2014)
- 7.13. Il Distretto famiglia nelle Giudicarie Esteriori – Terme di Comano (luglio 2019)
- 7.14. Economia e felicità – Due tesi di laurea del mondo economico (settembre 2014)
- 7.15. Il Distretto famiglia nel Comune di Trento – Circoscrizione di Povo (giugno 2016)
- 7.16. Il Distretto famiglia nella Paganella (giugno 2018)
- 7.17. Welfare sussidiario (agosto 2015)
- 7.18. Rete e governance. Il ruolo del coordinatore dei Distretti famiglia per aggregare il capitale territoriale (agosto 2015)
- 7.19. Comuni Amici della famiglia: piani di intervento Anno 2014 (agosto 2015)
- 7.20. Il Distretto famiglia nell'Alta Valsugana e Bernstol (giugno 2018)
- 7.21. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia – anno 2015 (ottobre 2015)
- 7.22. Distretti famiglia: politiche e valutazione. Il caso della Valsugana e Tesino e della Val di Fiemme – tesi di Serena Agostini e di Erica Bortolotti (marzo 2016)
- 7.23. Il Distretto famiglia in Primiero (luglio 2019)
- 7.24. Comuni Amici della famiglia - Piani annuali 2015 (maggio 2016)
- 7.25. Il Distretto famiglia in Vallagarina (luglio 2019)
- 7.26. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2016 (settembre 2016)
- 7.27. Distretti famiglia: relazione annuale 2016 (aprile 2017)
- 7.28. Distretti famiglia: un network in costruzione (settembre 2018)
- 7.29. Trasformare il marchio in brand – Il "Progetto Family" della Provincia Autonoma di Trento – tesi di laurea di Lorenzo Degiampietro (aprile 2017)

- 7.30. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2016 (maggio 2017)
- 7.31. Il Distretto famiglia dell'educazione di Trento – anno 2017 (giugno 2018)
- 7.32. Il Distretto famiglia nella Valle del Chiese (luglio 2019)
- 7.33. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2017 (marzo 2018)
- 7.34. Formazione a catalogo. Percorsi di autoformazione per i Distretti famiglia e la loro comunità (ottobre 2017)
- 7.35. Distretto famiglia in valle di Cembra (luglio 2019)
- 7.36. Evoluzione di una rete . L'analisi della comunità dei Distretti famiglia e dei Piani giovani (novembre 2017)
- 7.37. DISTRETTI FAMIGLIA IN TRENTO - Rapporto sullo stato di attuazione de sistema integrato delle politiche familiari Art. 24 L.P. 1/2011 sul benessere familiare (maggio 2018)
- 7.38. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2017 (aprile 2018)
- 7.39. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2018 (settembre 2018)
- 7.40. Linee guida dei Distretti famiglia (aprile 2019)
- 7.41. Atti del 4° meeting dei Distretti Famiglia (aprile 2019)
- 7.42. La mappatura dell'offerta dei servizi nell'ambito della conciliazione famiglia-lavoro: il caso del Distretto famiglia Valsugana e Tesino di Elisa Gretter (aprile 2019)
- 7.43. Distretti famiglia: relazione annuale 2018 (aprile 2019)
- 7.44. Catalogo formazione Manager territoriale (aprile 2019)
- 7.45. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2018 (maggio 2019)

## **8. Pari opportunità tra uomini e donne**

- 8.1. Legge provinciale n. 13 del 18 giugno 2012 “Promozione della parità di trattamento e della cultura delle pari opportunità tra donne e uomini” (giugno 2012)
- 8.3. Genere e salute. Atti del Convegno “Genere (uomo e donna) e Medicina”, Trento 17 dicembre 2011” (maggio 2012)
- 8.4. Educare alla relazione di genere - esiti 2015-2016 (maggio 2016)
- 8.5. Educare alla relazione di genere. Percorsi nelle scuole per realizzare le pari opportunità tra donne e uomini – Report delle attività svolte nell'a.s. 2016/2017 (maggio 2017)

## **9. Sport e Famiglia**

- 9.2. Atti del convegno “Sport e Famiglia. Il potenziale educativo delle politiche sportive” (settembre 2012)

## **10. Politiche giovanili**

- 10.1. Atto di indirizzo e di coordinamento delle politiche giovanili e Criteri di attuazione dei Piani giovani di zona e ambito (gennaio 2017)
- 10.2. Giovani e autonomia: co-housing (settembre 2016)
- 10.3. L'uscita di casa dei giovani italiani intenzioni e realtà – tesi di Delia Belloni (settembre 2017)
- 10.4. Crescere in Trentino. Alcuni dati sulla condizione giovanile in Provincia di Trento (dicembre 2016)
- 10.5. Il futuro visto dai giovani trentini. Competenze, rete e partecipazione (giugno 2017)
- 10.6. Valutazione dei progetti e prime considerazioni strategiche finalizzate alla revisione del modello di governance (gennaio 2018)
- 10.7. Sentieri di famiglia. Storie e territori (maggio 2018)
- 10.9. Crescere in Trentino – 2018 (giugno 2019)

## **11. Sussidiarietà orizzontale**

- 11.1. Consulta provinciale per la famiglia (ottobre 2013)
- 11.2. Rapporto attività Sportello Famiglia – 2013, 2014 e 2015, gestito dal Forum delle Associazioni Familiari del Trentino (maggio 2016)
- 11.3. La Famiglia allo Sportello – associazionismo, sussidiarietà e politiche familiari: un percorso di ricerca sull'esperienza del Forum delle Associazioni Familiari del Trentino (novembre 2016)
- 11.4. Rapporto attività Sportello famiglia – 2016, gestito dal Forum delle Associazioni familiari del Trentino (aprile 2017)

**Provincia Autonoma di Trento**  
**Agenzia per la famiglia, la natalità**  
**e le politiche giovanili**  
**Luciano Malfer**  
**Via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento**  
**Tel. 0461/ 494110 – Fax 0461/494111**  
**[agenziafamiglia@provincia.tn.it](mailto:agenziafamiglia@provincia.tn.it)**  
**[www.trentinofamiglia.it](http://www.trentinofamiglia.it)**